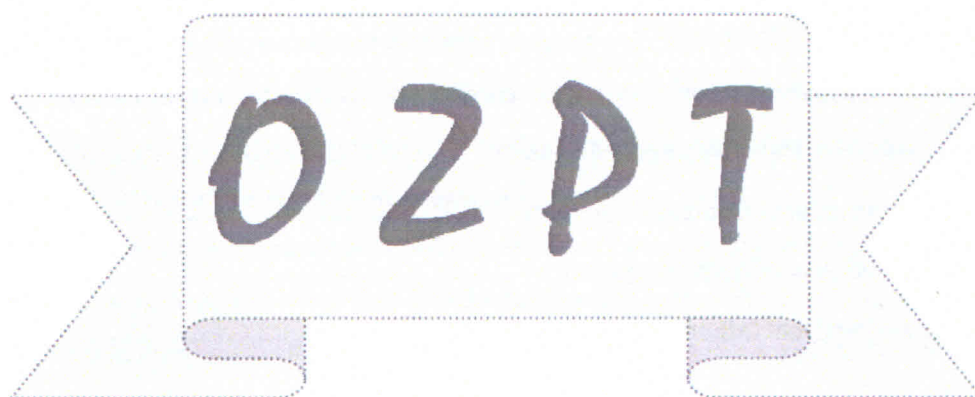
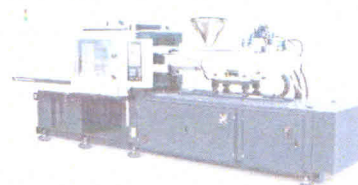


STANOVY



Odborové organizace

ODBORY ZAMĚSTNANCŮ PLASTIKÁŘSKÝCH TECHNOLOGIÍ



Preambule

Odborová organizace **Odbory Zaměstnanců Plastikářských Technologí** je nezávislou dobrovolnou organizací založenou na demokratických principech, do které mohou vstoupit všichni zaměstnanci závodů společnosti Magna, bývalí zaměstnanci těchto závodů, ostatní zaměstnanci pracující u společností integrovaných do závodů Magna, též agenturní zaměstnanci integrovaných do závodů Magna, členem se může stát také jakákoliv fyzická osoba zaměstnaná ve společnosti dotýkající se plastikářského průmyslu a zaměstnanci podniků integrovaných do těchto společností, fyzické osoby na rodičovské dovolené, studenti i nezaměstnaní. Ve své činnosti hájí odborová organizace především práva a oprávněné zájmy svých členů v oblasti pracovněprávní a sociální, vyplývající ze souboru platných právních norem České republiky i z úmluv Mezinárodní organizace práce, k nimž stál přistoupl.

Obsah stanov

§1 Základní ustanovení Odborové organizace	2
§2 Povaha a cíl Odborové organizace	3
§3 Členství v Odborové organizaci	4
§4 Práva a povinnosti členů Odborové organizace	5
§5 Organizační struktura Odborové organizace	6
§6 Zásady hospodaření Odborové organizace	10
§7 Závěrečná ustanovení Odborové organizace	11

§1

Základní ustanovení Odborové organizace

- 1.1 Název Odborové organizace je: Odbory Zaměstnanců Plastikářských Technologí;
- 1.2 Používaná zkratka Odborové organizace je: „OZPT“, nebo též „OO OZPT“;
- 1.3 Odborová organizace Odbory Zaměstnanců Plastikářských Technologí je spolkem založeným v souladu se zákonem č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku;
- 1.4 Působností Odborové organizace je Liberecký kraj;
- 1.5 Sídlem Odborové organizace je: Bulovka 134, Frýdlant, 464 01.

§2

Povaha a cíl Odborové organizace

- 2.1 OZPT je Odborová organizace sdružující fyzické osoby bez rozdílu politické příslušnosti, národnosti, státní příslušnosti, náboženství, rasy, pohlaví apod. OZPT je nezávislé, samostatné, dobrovolné, otevřené a na demokratických zásadách vybudované sdružení fyzických osob, ztotožňujících se Stanovami Odborové organizace OZPT;
- 2.2 OZPT je nezávislá organizace na politických stranách, orgánech státní moci a správy, zaměstnavatelích apod. K prosazení zájmů a práv členů s nimi podle potřeby spolupracuje, zejména při přípravě a uplatňování opatření týkajících se členů organizace;
- 2.3 Hlavním cílem Odborové organizace je důsledná obhajoba oprávněných zájmů a práv členů organizace;
- 2.4 Při prosazování oprávněných zájmů a práv členů organizace používá zákonné iniciativy a všech dostupných zákonných prostředků;
- 2.5 Odborová organizace, respektive pověřený zástupce Odborové organizace, vede kolektivní vyjednávání se zaměstnavatelem svých členů v otázkách pracovněprávních, sociálních, mzdových, profesních, ekonomických, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a o všech dalších otázkách, týkajících se zájmů členů organizace;
- 2.6 Odborová organizace, respektive pověřený zástupce Odborové organizace, obhajuje zájmy a práva u zaměstnavatele svých členů v otázkách pracovněprávních, sociálních, mzdových, profesních, ekonomických, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a o všech dalších otázkách, týkajících se zájmů členů organizace;
- 2.7 Prosazuje opatření vedoucí ke zvyšování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
- 2.8 Navrhuje změny stávajících pracovněprávních, sociálních, mzdových, profesních a ekonomických podmínek umožňující zaměstnancům kvalitnější plnění jejich poslání, upevňování dobrých vztahů a podporu dobrých mravů ve vztahu zaměstnanec – zaměstnavatel;
- 2.9 OZPT se v zájmu posílení odborové jednoty a k řešení profesní nebo regionální problematiky může sdružovat s jinými odborovými organizacemi v České republice, být členem Odborového svazu nebo jiných sdružení a může být členem mezinárodních odborových sdružení;

§3

Členství v Odborové organizaci

- 3.1 Členství v Odborové organizaci je umožněno fyzické osobě starší 15 let. Členství právnické osoby podléhá schválení Výkonného výboru. Členství vzniká odsouhlasením přihlášky, přidělením členského čísla a vystavením průkazu člena Odborové organizace OZPT. Průkaz člena je majetkem OZPT;
- 3.2 Členství v Odborové organizaci je individuální a dobrovolné. Žádná fyzická, ani právnická osoba nesmí být nucená k účasti v Odborové organizaci a žádnému členu Odborové organizace nesmí být bráněno či nuceno vystoupit z Odborové organizace;
- 3.3 Členství v jiné Odborové organizaci není slučitelné se členstvím v Odborové organizace OZPT;
- 3.4 Každý uchazez o členství v Odborové organizaci projevuje vůli být vázán Stanovami od okamžiku podání přihlášky do Odborové organizace. Každý člen OZPT je povinen dodržovat Stanovy a usnesení orgánů Odborové organizace, řádně platit členské příspěvky a v případě změn, důležitých z hlediska evidence členů a placení členských příspěvků, tyto neprodleně oznámit Odborové organizaci;
- 3.5 Členství v Odborové organizaci zaniká:
 - a) Vystoupením z Odborové organizace písemným oznámením,
 - b) Vyloučením z Odborové organizace,
 - c) Neplacením členských příspěvků,
 - d) Úmrtím člena Odborové organizace,
 - e) Zánikem Odborové organizace;
- 3.6 Vyloučení člena z Odborové organizace se provádí usnesením Výkonného výboru na základě hrubého porušení, nebo soustavného porušování Stanov OZPT či platných zákonů ČR, narušováním lidských práv či prokazatelně poškozujícím zájmy a dobré jméno Odborové organizace;
- 3.7 Odborová organizace vede seznam členů ve smyslu vzniku a změn v průběhu členství, placení členských příspěvků a ukončení členství. Seznam členů je neveřejný, určený pouze pro interní potřeby Odborové organizace. Na žádost člena lze provést výpis z tohoto seznamu členů pouze ohledně jeho členství;
- 3.8 V případě pokusu o znovuvstoupení člena do Odborové organizace, po předchozím vystoupení, nikoli vyloučení, o tomto přijetí rozhoduje Výkonný výbor Odborové organizace OZPT.

§4



Práva a povinnosti členů Odborové organizace

- 4.1 Všichni členové Odborové organizace mají stejná práva a povinnosti;
- 4.2 **Člen Odborové organizace OZPT má právo zejména:**
- a) volit a být volen do všech orgánů a komisí Odborové organizace,
 - b) být účasten a svobodně vyjadřovat své názory na jednáních Členské schůze Odborové organizace a ke všem otázkám a bodům jednání podávat návrhy na usnesení,
 - c) vznášet orgánům a komisím OZPT dotazy a předkládat jim návrhy, obracet se na ně s připomínkami a stížnostmi a být vyrozuměn pokud možno do 30 dnů od jejich vznesení a předložení,
 - d) být přizván k jednání orgánů a komisí OZPT, zejména pokud se týká jeho osoby v záležitostech uvedených v bodu 2.6, k tomuto jednání musí orgán člena přizvat a nemůže rozhodnout bez jeho účasti s výjimkou, kdy člen písemně souhlasil s jednáním v jeho nepřítomnosti nebo se k jednání bez vážných důvodů nedostavil,
 - e) požadovat po Odborové organizaci podporu svých zaměstnaneckých práv a zájmů, v případě, kdy dojde k porušení platných zákonů a předpisů v otázkách pracovněprávních, ochrany osobnosti, mzdových, ochrany a bezpečnosti práce a kolektivní smlouvy či pracovního řádu, požadovat právní zastoupení ve všech sporech pocházejících z pracovního poměru; tato právní ochrana a zastoupení bude členu při oprávněném požadavku poskytnuta bezplatně, bezplatnost podléhá schválení Předsedy OO OZPT,
 - f) využívat všech výhod poskytovaných Odborovou organizací OZPT,
 - g) být včas a zcela informován o činnosti OZPT a všech jejích orgánů a komisí, tzn. i o opatřeních, které orgány učinily a mají dopad na základní práva člena,
 - h) odvolat se proti rozhodnutí Výkonného výboru OZPT o vyloučení dle článku 3.6, k Revizní komisi. Odvolání musí být podáno nejpozději do 15 dnů od okamžiku prokazatelného seznámení člena o vyloučení. Rozhodnutí Revizní komise o vyloučení člena z OZPT je definitivní a konečné,
 - i) na ochranu z titulu své funkce v Odborové organizaci OZPT,
 - j) na podporu při stávkách organizovaných Odborovou organizací, která je stanovena Stávkovým řádem OZPT a Vnitřním předpisem OZPT,
 - k) na odborové vzdělávání;
- 4.3 **Člen Odborové organizace OZPT je povinen zejména:**
- a) dodržovat Stanovy a usnesení orgánů a komisí Odborové organizace OZPT,
 - b) podílet se na realizaci programu Odborové organizace OZPT,

- c) řádně, včas a pravidelně platit členské příspěvky stanovené Vnitřním předpisem OZPT,
 - d) pravdivě a bezodkladně oznamovat všechny změny, které se týkají osobních údajů a jsou důležité pro činnost Odborové organizace OZPT,
 - e) na vyžádání poskytnout potřebnou pomoc orgánům a komisím Odborové organizace OZPT a jednotlivým členům, vyžaduje-li to situace,
 - f) řádně vykonávat volenou funkci nebo svěřené úkoly a nést za ně odpovědnost,
 - g) řádně pečovat o majetek Odborové organizace OZPT, případně uhradit ztráty, které by svým jednáním způsobil Odborové organizaci,
 - h) dodržovat zavedené a běžné normy slušného chování, respektovat každého člena Odborové organizace a v případě osobních problémů tyto neřešit na jednáních orgánů a komisích Odborové organizace OZPT;
- 4.4 V případě, že se jakýkoliv člen Odborové organizace OZPT stane členem statutárního orgánu zaměstnavatele, nebo zaměstnancem přímo podřízeným statutárnímu orgánu zaměstnavatele, nebo zaměstnancem pověřeným za zaměstnavatele ke kolektivnímu vyjednávání, je právo vykonávání funkcí v orgánech a komisích Odborové organizace OZPT pozastaveno po dobu výkonu těchto činností.

§5

Organizační struktura Odborové organizace

- 5.1 Orgány Odborové organizace jsou:
- a) Členská schůze,
 - b) Výkonný výbor,
 - c) Revizní komise,
 - d) Statutární orgán;
- 5.2 Usnášeníschopnosti jednotlivých Orgánů Odborové organizace jsou řízeny Vnitřním předpisem OZPT. Volby do jednotlivých funkcí Odborové organizace, jakož i doby funkčních období volených funkcionářů Odborové organizace, jsou řízeny Volebním řádem OZPT;
- 5.3 Členská schůze (ČS) je nejvyšším orgánem Odborové organizace. Její usnesení jsou závazná pro všechny členy i orgány Odborové organizace a je složená ze všech členů Odborové organizace. Je svolávána Předsedou Výkonného výboru Odborové organizace minimálně jedenkrát za rok, doručením pozvánky každému členovi. Do její výlučné působnosti patří rozhodování o všech zásadních otázkách činnosti organizace, a to zejména:
- a) o změně Stanov OZPT a koordinaci činností, poslání a cílů OZPT,

- b) schvaluje program, jednací řád a usnesení ČS,
- c) volí a odvolává ze své členské základny svého Předsedu, členy Výkonného výboru a členy Revizní komise, jakož i počet členů v komisi,
- d) určuje počet členů Výkonného výboru a Revizní komise,
- e) schvaluje kooptaci maximálně dvou nových členů Výkonného výboru a jednoho člena Revizní komise,
- f) ustavuje nové komise a počet členů těchto komisí, vyžaduje-li to situace,
- g) projednává a schvaluje Vnitřní předpis OZPT, Volební řád OZPT a Stávkový řád OZPT,
- h) schvaluje zprávu o hospodaření za uplynulý kalendářní rok,
- i) schvaluje plán výdajů na další kalendářní rok,
- j) projednává podněty, návrhy a stížnosti členů Odborové organizace a rozhoduje o nich,
- k) bere na vědomí zprávu Revizního výboru o kontrole hospodaření s majetkem a finančními prostředky OZPT, rozhoduje o dalších úkolech vyplývajících z této zprávy,
- l) rozhoduje o dalších záležitostech, stanoví-li to zákon, či to vyžaduje situace,
- m) rozhoduje o spolupráci s jinou Odborovou organizací či spolupráci s Odborovým svazem,
- n) vyhláší stávku, stávkovou pohotovost a ustavuje stávkový výbor,
- o) rozhoduje o zániku Odborové organizace;

- 5.4 Výkonný výbor (VV) je výkonným orgánem Odborové organizace ve smyslu Zákoníku práce, dalších zákonů a právních norem. Zajišťuje chod organizace v době mezi jednotlivými Členskými schůzemi. Rozhoduje o všech otázkách spojených s činností organizace s výjimkou těch, které jsou svěřeny do výlučné pravomoci Členské schůze. Výkonný výbor OZPT:
- a) tvoří Předseda, Místopředseda, Hospodář a další členové stanovené Vnitřním předpisem,
 - b) volí svého Místopředsedu a Hospodáře,
 - c) zajišťuje všechny odborné, organizační a technické práce související se zabezpečením činnosti VV OZPT a Revizní komise OZPT, koordinuje činnosti vzniklých komisí a informuje členskou základnu o informacích ohledně činností Odborové organizace u zaměstnavatelů členů Odborové organizace,
 - d) deleguje členy do nově vzniklých komisí schválených Členskou schůzí,
 - e) projednává kooptaci maximálně dvou nových členů Výkonného výboru a jednoho člena Revizní komise,
 - f) navrhuje Vnitřní předpis, Volební řád a Stávkový řád,
 - g) podává Členské schůzi zprávu o hospodaření za uplynulý kalendářní rok,
 - h) navrhuje a projednává plán výdajů na další kalendářní rok,
 - i) schvaluje návrh kolektivní smlouvy navrhnuté kolektivním vyjednáváním,



- j) jedná a připravuje podklady o spolupráci s jinou Odborovou organizací či spolupráci s Odborovým svazem,
- k) vede seznam členů Odborové organizace, přičemž tento seznam se řídí bodem 3.7 Stanov OZPT,
- l) spravuje majetek Odborové organizace,
- m) přijímá zprávu Revizní komise o kontrole hospodaření s majetkem a finančními prostředky OZPT, odstraňuje další nedostatky plynoucí ze zprávy RK,
- n) svolává mimořádnou členskou schůzi, mimořádné jednání Revizní komise a dalších komisí, pakliže to vyžadují okolnosti ohledně činnosti Odborové organizace,
- o) přijímá stížnosti členů Odborové organizace, prověřuje je, vyřizuje je a přijímá z nich následná opatření,
- p) rozhoduje o vyloučení člena Odborové organizace,
- q) schvaluje znovuvstoupení člena do Odborové organizace;

5.5 Revizní komise (RK) je dozorcím a kontrolním orgánem Odborové organizace, mezi činnosti

RK patří:

- a) volba Předsedy RK a Místopředsedy RK,
- b) právo na účast Předsedy RK při zasedání Výkonného výboru, při těchto jednáních zasedá Předseda RK s hlasem poradním,
- c) řízení RK Předsedou a scházení se dle potřeb a svolání Předsedou RK, minimálně však jednou za šest kalendářních měsíců,
- d) kontroluje plnění podaných žádostí, námětů a stížností Výkonnému výboru od členů Odborové organizace,
- e) dozor nad činností Odborové organizace, zejména pak dodržování ustanovení Stanov OZPT, jednotlivých usnesení členské schůze a zákonných ustanovení vztahující se k činnostem Odborové organizace,
- f) svolání mimořádné členské schůze, zjistí-li závažné porušování v plnění podaných žádostí, námětů a stížností Výkonnému výboru od členů Odborové organizace, nebo pakliže o toto jednání požádá minimálně jedna třetina členské základny Odborové organizace,
- g) kontroluje vedení účetnictví, nakládání s majetkem Odborové organizace, dodržování schváleného rozpočtu a zásad hospodaření Odborové organizace,
- h) nezávislost komise na Výkonném výboru Odborové organizace,
- i) vypracování zpráv plynoucích z činností Revizní komise, podávat tyto zprávy Výkonnému výboru minimálně jednou za šest kalendářních měsíců,



- j) vypracování zprávy plynoucí z činností Revizní komise, dodat tuto souhrnnou zprávu Členské schůzi minimálně jednou za kalendářní rok;
- 5.6 Statutárním orgánem Odborové organizace je Předseda Výkonného výboru. Plní funkci nejvyššího řídicího orgánu Odborové organizace a nejvyššího rozhodujícího orgánu v období mezi Členskými schůzemi Odborové organizace. Jeho činností zejména je:
- a) svolávat a řídit zasedání Výkonného výboru,
 - b) svolávat Členskou schůzi minimálně jedenkrát za kalendářní rok,
 - c) jednat jménem Odborové organizace v souladu se Stanovami, usneseními Členské schůze, Vnitřním řádem OZPT, Volebním řádem OZPT a Stávkovým řádem OZPT,
 - d) jednat jménem Odborové organizace se všemi zaměstnavateli členů členské základny, u kterých uplatňuje právo na spolurozhodování, projednávání a právo na informace,
 - e) vykonávat kontrolní činnosti v případech stanovenými právními předpisy, a to především zákoníkem práce zaměstnavatelů členů členské základny,
 - f) podepisovat smluvní dokumentaci s třetími stranami ve věcech týkajících se Odborové organizace za OZPT s hlavním podpisovým právem,
 - g) navrhopvat kooptaci maximálně dvou nových členů Výkonného výboru a jednoho člena Revizní komise,
 - h) mít právo být uvolněným funkcionářem Odborové organizace pro výkon funkce u zaměstnavatele, u kterého je v pracovněprávním vztahu,
 - i) mít právo být uvolněn pro výkon funkce mimo sídlo zaměstnavatele, vyžaduje-li to situace,
 - j) být oprávněnou osobou pro kolektivní vyjednávání ve smyslu zákona o kolektivním vyjednávání,
 - k) mít právo být účastníkem zasedání Revizní komise i ostatních komisí s hlasem poradním,
 - l) navrhopvat spolupráci s jinou Odborovou organizací či spolupráci s Odborovým svazem,
 - m) vedení organizace dle zásad hospodaření a v souladu se schváleným rozpočtem Odborové organizace,
 - n) rozhodnout o oprávněnosti bezplatného právního zastoupení, požádá-li o toto zastoupení jakýkoliv člen Odborové organizace,
 - o) zplnomocnit jinou osobu k jednání jménem Odborové organizace, a to i v případech pro kolektivní vyjednávání ve smyslu zákona o kolektivním vyjednávání,
 - p) právo na zástup v době jeho nepřítomnosti. Předsedu zastupuje Místopředseda, pokud není ten přítomen, tak Hospodář, pokud není ani ten přítomen, tak jiný zplnomocněný člen Výkonného výboru,

- q) archivace písemností vzešlých z jednání orgánů Odborové organizace, jakož i ze všech ostatních komisí, vzniknou-li kdykoli během činnosti Odborové organizace,
 - r) schvalovat žádosti o členství v Odborové organizaci;
- 5.7 Jednání členské schůze Odborové organizace jsou neveřejná. Jednání ostatních orgánů a komisí se může účastnit člen Odborové organizace po předchozím odsouhlasení Předsedy Výkonného výboru, v takovém případě se člen tohoto jednání účastní s hlasem poradním, není-li o tuto účast na jednání konkrétního orgánu či komise přímo vyzván, v takovém případě se má za to, že je již tato účast na jednání schválena Předsedou Výkonného výboru;
- 5.8 Jednání mimořádné členské schůze odborové organizace jsou neveřejná a mají stejnou váhu, jako řádně svolané jednání členské schůze.

§6

Zásady hospodaření Odborové organizace

- 6.1 Odborová organizace OZPT hospodaří v souladu s obecně platnými právními předpisy ČR a v souladu se schváleným rozpočtem Odborové organizace OZPT;
- 6.2 Za hospodaření Odborové organizace zodpovídá Předseda Výkonného výboru a Výkonný výbor Odborové organizace;
- 6.3 Základní finančními zdroji Odborové organizace tvoří členské příspěvky;
- 6.4 Dalšími finančními a hmotnými zdroji mohou být:
- a) dary členů organizace, případně dary přijaté od zaměstnavatelů členů členské základny,
 - b) příjmy z dotací, pakliže o ně Odborová organizace žádá,
 - c) výnosy z pořádaných akcí, výnosy z podnikatelské činnosti,
 - d) výnosy z nemovitého a movitého majetku,
 - e) z jiných příjmů;
- 6.5 Vynaložení finančních prostředků Odborové organizace slouží:
- a) k uspokojování zájmů a potřeb členů Odborové organizace,
 - b) k hrazení nákladů na svou činnost,
 - c) k financování dalších činností Odborové organizace,
 - d) k sociálním, kulturním a humanitárním účelům;
- 6.6 V případě zániku Odborové organizace se provede likvidace, pro kterou se přiměřeně použijí příslušná ustanovení právních předpisů a schváleného Vnitřního řádu OZPT.

Závěrečná ustanovení Odborové organizace

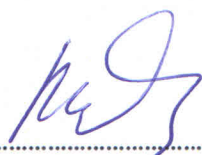
- 7.1 Odborová organizace Odbory Zaměstnanců Plastikářských Technologií má plnou právní subjektivitu;
- 7.2 Změny a doplňky těchto Stanov jsou přípustné pouze na základě schválení členské schůze;
- 7.3 Ustavující schůze Přípravného výboru Odborové organizace rozhoduje o schválení těchto Stanov. Rozhodnutí je platné na základě níže připojených podpisů členů Přípravného výboru;
- 7.4 Stanovy nabývají účinnosti dnem registrace příslušných státních institucí;
- 7.5 Práva a povinnosti Stanovami výslovně neupravená se řídí příslušnými právními předpisy, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., Občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů a zákonem č. 262/2006 Sb., Zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

v Bulovce dne 4. 8. 2020



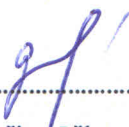
1. člen Přípravného výboru

- DANIEL KRUPKA
Předseda VV



2. člen Přípravného výboru

- RUDOLF POLAK
Mistopředseda VV



3. člen Přípravného výboru

- RADEK OPOČENSKÝ
Hospodář VV