

Vnitřní předpis



Odborové organizace

ODBORY ZAMĚSTNANCŮ PLASTIKÁŘSKÝCH TECHNOLOGIÍ



Obsah Vnitřního předpisu

1	Počty členů výborů, komisí a funkční období	2
2	Upřesňující body k členství	2
3	Členské příspěvky	3
4	Organizační zásady	3
5	Podpory, sociální výpomoci, bonusy	4
6	Odměny funkcionářů	4

1 Počty členů výborů, komisí a funkční období

- 1.1 Počet členů Výkonného výboru se stanovuje na (3) tři. Předseda, Místopředseda a Hospodář.
- 1.2 Funkční období zvoleného Výkonného výboru jsou (4) čtyři roky.
- 1.3 Počet členů Revizní komise se stanovuje na (3) tři.
- 1.4 Funkční období zvolené Revizní komise jsou (4) čtyři roky.
- 1.5 Jiné výbory a komise nejsou ustanoveny.

2 Upřesňující body k členství

- 2.1 Přihlášku lze akceptovat v listinné podobě, elektronické podobě ve verzi pdf doručenou na email Odborové organizace. Přihlášku je možné rovněž podat vyplněním elektronického formuláře umístěného v síti intranet/internet, pokud je dostupný.
- 2.2 Členství vznikne zaevidováním přihlášky Předsedou Výkonného výboru, nebo jiné pověřené osoby. Rozhodný je datum zápisu do seznamu členů Odborové organizace.
- 2.3 Členství zanikne v jednotlivých případech:
 - a) Vystoupením – k poslednímu kalendářnímu dni v měsíci, kdy bylo podáno vystoupení,
 - b) Vyloučením – ke dni stanovenému jako den vyloučení člena z organizace, to platí v případě rozhodnutí Výkonného výboru, v případě odvolání člena k Revizní komisi platí den vyloučení člena z organizace dle rozhodnutí Revizní komise.
 - c) Neplacením členských příspěvků – odborová organizace vyzve v případě neplacení členských příspěvků člena dostupnými prostředky s termínem úhrady dlužného příspěvku do 7 kalendářních dní. V případě neuhrazení do tohoto termínu se ukončuje členství okamžitě.
 - d) Úmrtím – ke dni zesnutí člena.
 - e) Zánikem – ke dni zániknutí Odborové organizace.



3 Členské příspěvky

- 3.1 Členské příspěvky jsou placeny měsíčně na vrub účtu Odborové organizace OZPT. Pokud je to možné, jsou inkasovány automaticky mzdovou účtárnou zaměstnavatele. Splatné jsou vždy s výplatním termínem mzdy.
- 3.2 První členské příspěvky jsou splatné v říjnovém výplatním termínu, z mezd za Zář 2020.
- 3.3 Výše členských příspěvků pro kategorie A1, A2 a A3 jsou 1% z čisté měsíční mzdy.
- 3.4 Výše členského příspěvku pro kategorie B a D je 30Kč. Připouští se platby čtvrtletní, pololetní i roční.
- 3.5 Výše členského příspěvku pro kategorie C1, C2 a C3 je 15Kč. Připouští se platby čtvrtletní, pololetní i roční.
- 3.6 V případě čestného členství uděleného Odborovou organizací OZPT je od placení členských příspěvků upuštěno.
- 3.7 V případě přechodu člena z kategorie A1, A2 a A3, do kategorie C1, C2 a C3 je od placení členských příspěvků upuštěno, pokud byl členem Odborové organizace OZPT v předchozí kategorii minimálně 6 po sobě jdoucích měsíců.

4 Organizační zásady

- 4.1 Členská schůze je schopná usnášení, je-li přítomna nadpoloviční většina členů.
- 4.2 Členská schůze je usnášeníschopná nadpoloviční většinou přítomných členů.
- 4.3 Nesejde-li se potřebný počet členů na jednání Členské schůze, odloží se zahájení schůze o 15 minut a poté je Členská schůze usnášeníschopná, je-li přítomná alespoň jedna pětina členské základny.
- 4.4 Každý člen má právo písemně zplnomocnit jiného člena k hlasování jeho jménem ve všech otázkách projednávaných Členskou schůzí, které se nemůže zúčastnit, a to na základě plné moci. Člen, který takto pověřil jiného svým zastupováním, je považován na schůzi za přítomného. Není třeba úředního ověření podpisu na plné moci.
- 4.5 Je připuštěno hlasování pomocí elektronických komunikačních prostředků. Výbor organizace, který členy o elektronické hlasování požádá, vyčká minimálně tři dny na vyjádření všech členů. Členové, kteří nemají přístup k elektronickému komunikačnímu prostředku, budou vyzváni k hlasování v uvedené lhůtě písemně. Usnesení z hlasování pomocí elektronických komunikačních prostředků je přijato nadpolovičním souhlasem všech hlasujících v případě, zapojí-li se do hlasování pomocí elektronických komunikačních prostředků nadpoloviční většina členské základny.
- 4.6 Výkonný výbor a revizní komise, resp. všechny další komise, jsou schopné usnášení, je-li přítomna nadpoloviční většina členů výboru/komise.
- 4.7 Ze všech jednání schůzí, výborů a komisí, vypracovává Předseda jednotlivého výboru či komise, nebo pověřený člen, zápis. Tento zápis je opatřen datem a podpisem zpracovatele a ověřovatele.
- 4.8 Veškerá dokumentace Odborové organizace je archivována po dobu (5) pěti let.
- 4.9 V případě zániku Odborové organizace se provede likvidace dle příslušných ustanovení právních předpisů.

5 Podpory, sociální výpomoci, bonusy

- 5.1 Podpory nejsou prozatím stanoveny z důvodu nulového rozpočtu začínající Odborové organizace. Návrhy podpor, bonusů a sociálních výpomocí budou zpracovány další Členskou schůzí.



6 Odměny funkcionářů

- 6.1 Odměna Předsedy Výkonného výboru, statutárního orgánu Odborové organizace, uvolněného funkcionáře k výkonu funkce Předsedy, je stanovena kolektivní smlouvou zaměstnavatele.
- 6.2 Odměny funkcionářů Odborové organizace nejsou prozatím stanoveny z důvodu nulového rozpočtu začínající Odborové organizace.

v Bulovce dne 27. 8. 2020

.....

Předseda Výkonného výboru

.....

Místopředseda Výkonného výboru

.....

Hospodář Výkonného výboru